

La Práctica de la Administración

Pastor Gary Queen

Introducción

1. Características De Un Líder

A. Deben tener empuje interno,
Jeremías 20:9.

B. Deben tener una vida privada dinámica.

C. Tiene que poseer templanza y autocontrol.

D. Tiene que dejar un ejemplo consistente.

E. Debe tener gran capacidad y resistencia.

F. Tiene que ser una persona de alta confianza

G. Debe poseer una verdadera actitud de siervo, **Mateo 22:26-27**.

H. Debe tener siempre una actitud positiva.

I. Debe ser un hombre perceptivo y de visión futurista.

J. Debe dejarse enseñar, **1 Timoteo 3:2.**

K. Debe ser un hombre de FE, **Hebreos 11:6**

2. Administrándose Usted Mismo

A. ¿Qué es la administración de uno mismo?

1) **Definición** - *Significa ser un buen mayordomo de su tiempo, sus capacidades y sus recursos personales.*

B. ¿Por qué administrarse a sí mismo?

- 1) De no hacerlo, no podrá lograr lo que se desea.
- 2) Porque La Biblia nos lo dice así,
Eclesiastés 3:1; Efesios 5:15-16.

C. La naturaleza misma del tiempo requiere que nos administremos.

- 1) El tiempo no puede ser detenido.
- 2) El tiempo no puede ser acumulado.
- 3) El tiempo no puede ser estirado.

3. ¿Cómo Administrar Su Tiempo?

A. Hay que tener planes (objetivos),
1 Corintios 9:26.

B. Hay que tener y usar una agenda.

1) **Definición** - Una agenda es, simplemente,
un control del tiempo por escrito para no
olvidarse.

2) ¿Cómo hacer una agenda?

(a) Enumere las actividades que tiene que hacer.

(b) Pregúntese si alguna de estas actividades puede ser delegada, o sea, hecha por otro.

(c) Establezca sus prioridades.

(d) Prepare dos calendarios de actividades, uno mensual y otro anual.

3) Hay que ser motivado y disciplinado para poder utilizar al máximo su tiempo

4) Hablemos de los planes:
¿Por qué los hacemos?

-
- (a) Nos ayudan a mantenernos dentro de las actividades de mayor importancia.
- (b) Nos ayudan a programar los trabajos específicos

(c) Nos ayudan a tener en perspectiva nuestra vida personal en su aspecto social, familiar, física, espiritual, etc.

(d) Nos ayudan a tener fijada en la mente, y por escrito, todas las actividades, tanto las más inmediatas como las lejanas.

Lección 1: Cualidades de Carácter del Hombre De Dios

1 Timoteo 3:1-7; Tito 1:5-9

1. Irrepreensible Timoteo 3:2, 10; Tito 1:6-7

A. Definición – Significa “sin culpa”, pero no significa “sin pecado”. Culpa tiene que ver con el hecho de que otros le acusan justificadamente de hacer mal.

B. Es la cualidad más importante de todas.

1) Todas las demás cualidades dependen de ésta.

2) Todas las demás cualidades tiene que ser interpretadas a la luz de ésta.

C. Tiene que ser irrepreensible primero delante de Dios, **Efesios 1:4;**
1 Tesalonicenses 5:23; 3:12-13;
1 Corintios 1:7-8; 2 Pedro 3:10-14.

D. Tiene que ser irrepreensible delante de otros cristianos, **1 Tesalonicenses 2:10;**
2 Corintios 8:20-21

E. Tiene que ser irrepreensible delante del mundo,
Filipenses 2:14-16.

- 1) Al hombre de Dios siempre le acusarán de algo. Él tiene que estar seguro que sea una acusación falsa, sin fundamento.

2) El hombre de Dios tiene que estar seguro que tiene la conciencia limpia, **1 Pedro 3:13-17**.

3) Tenemos el ejemplo del Señor Jesucristo.
Compare **Mateo 26:59-61** y **Marcos 14:55-59**
con **Juan 2:18-22**.

2. Marido de Una Sola Mujer

1 Timoteo 3:2; Tito 1:6

A. El principio es el siguiente – Hay que estar dedicado a una sola pareja. Este principio tiene que ver tanto con la mujer como con el hombre, 1 Corintios 7:1-5, Efesios 5:22-23.

B. Siendo el *marido* de una sola mujer, hay que ser un buen marido.

1) Hay que darse a ella tal como Cristo se dio a la iglesia, **Efesios 5:25-27**.

2) Hay que recordar que ella es el vaso más frágil, **1 Pedro 3:7**.

a. Es más frágil espiritualmente hablando, no necesariamente más frágil, físicamente hablando.

b. Tenemos los ejemplos de Eva,
Génesis 3; y la esposa de Job,
Job 2.

c. La mujer fue engañada y es
fácilmente engañada,
1 Timoteo 2:11-14.

C. Los solteros necesitan desarrollarse en esta área de su vida de manera correcta.

1) Hay que desarrollar una correcta relación con las personas del sexo opuesto.

2) Hay que buscar cualidades internas, no solamente las externas, **Job 31:1**; **Proverbios 31:30**; **Salmo 119:37, 113**.

3) Hay que desarrollar una buena relación con Jesucristo para asegurarse de una buena pareja y hay que estar listo para esperar a Dios, **Rut 1**.

D. En cuanto a esta cualidad hay algunas áreas problemáticas.

1) La inactividad (el problema de David),
2 Samuel 11:1-5.

2) Los medios de comunicación,
Job 31:1; Salmo 101.3;
Habacuc 2:15.

3) El lugar del trabajo,
1 Tesalonicenses 5:22.

E. Ejemplos de fracasos en esta área:

1) Salomón, **1 Reyes 3 y 11.**

2) Sansón, **Jueces 14-16.**

3) David, **2 Samuel 11.**

3. Sobrio 1 Timoteo 3:2

A. Buenos sinónimos para esta cualidad son las palabras “alerta, pendiente”, 2 Timoteo 4:5.

**B. Hay que estar pendiente de sí mismo,
1 Pedro 5:8; Efesios 6:18. Un buen
ejemplo de esta cualidad es la reacción
de José con la esposa de Potifar,
Génesis 39:7-8.**

C. Hay que estar pendientes de aquellos que están bajo su responsabilidad.

1) Primero, la familia.

2) Segundo, su ministerio.

4. Prudente, 1 Timoteo 3:2, 11; Tito 1:8

A. Definición – Ser prudente significa estar “en control”. Hay que estar en control de sus sentidos y su mente en todo momento.

B. Hay una aplicación aquí tanto para las mujeres como para los hombres.

1) Hombres – 1 Timoteo 3:2.

2) Mujeres – 1 Timoteo 3:11.

C. Hay que ser prudente en su manera de portarse.

1) Hay que hacer todo con moderación,
1 Corintios 6:12; Filipenses 4:5.

2) Hay que ser prudente en sus
actitudes, **Romanos 12:3;**
1 Corintios 8:2.

D. Hay que ser prudente en su doctrina.

1) No pierda tiempo tratando de explicar cosas que no entiende, **Hebreos 13:9**.

2) Todo el capítulo 2 del libro de Tito trata con el tema de ser prudentes en cuanto a su doctrina.

3) Siempre tenemos que preguntarnos: ¿Qué dice la Biblia?

5. Decoroso, 1 Timoteo 3:2

A. Definición – Ser decoroso significa ser de “buen comportamiento”.

B. Hay que esforzarse para portarse bien en su propia vida personal.

1) Hay que vivir de manera santa,
justa e irreprochable siempre,
1 Tesalonicenses 2:10.

2) Hay que ser productivo; seguir en
buenas obras,
2 Tesalonicenses 3:6-13.

3) Hay que servir silenciosamente y con mansedumbre, **1 Pedro 3:4;**
1 Timoteo 6:2.

4) Hay que esforzarse por vivir una vida de conducta ejemplar, especialmente en la sociedad, **1 Pedro 2:12-15.**

C. Es necesario separarse de la gente que no es decorosa en su comportamiento, **Efesios 5:11-12; 1 Corintios 15:33.**

D. David es un buen ejemplo de una persona de buen comportamiento, **1 Samuel 18.**

6. Hospedador, 1 Timoteo 3:2; Tito 1:8

A. Definición – ser sensible a las necesidades de los demás y estar dispuesto a permitir que Dios le use cuando tenga la oportunidad de hacerlo.

B. Hacia otros creyentes:

1) Sus acciones deben ser basadas en el amor, **Romanos 12:10-13;**
Hebreos 13:1-2.

2) Hay que actuar sin buscar nada a cambio, **1 Pedro 4:4.**

C. Hacia los incrédulos:

1) Hay que sentir amor para el prójimo,
Gálatas 5:14; Romanos 13:9-10.

2) Hay que ser generoso y apacible en su
trato con los inconversos,
1 Tesalonicenses 2:5-8.

7. Apto Para Enseñar, 1 Timoteo 3:2; Tito 1:9

A. Esta es una cualidad aprendida, no es un don o talento natural.

1) En la gran comisión se nos manda a enseñar, **Mateo 28:18-20**, **2 Timoteo 2:2**.

2) Esta cualidad requiere que seamos preparados por la palabra de Dios, **Esdras 7:10**.

B. El término “apto para enseñar”, significa que hemos de ser enseñables, uno que puede ser enseñado.

1) Uno aprende a enseñar siendo un buen alumno, **Tito 1:9;**
2 Timoteo 2:2.

2) Es necesario siempre ser receptivo para la instrucción y recibirla de manera correcta y de las fuentes correctas.

3) El engaño más grande aquí es el orgullo, **Proverbios 6:23; 8:10; 8:33; 9:9; 13:1; 15:5; 23:12.**

8. No Dado al Vino

A. La Biblia condena la borrachera, Efesios 5:18; 1 Pedro 4:2-3; Proverbios 20:1; 23:29-34.

-
- 1) Lo primero que se tiene que considerar aquí es su testimonio, **Romanos 14:21**. Hay que ser un ejemplo personal en el ministerio.
 - 2) Nuestras vidas han de ser transformadas para vivir por una regla superior a la del mundo, **Romanos 12:1-2**.

B. Hay un principio más amplio involucrado aquí. Nada debe controlar nuestra vida excepto el Espíritu Santo. Uno puede “emborracharse” de muchas cosas.

1) No hemos de ser sujetos al poder de ninguna otra cosa, **1 Corintios 6:12**. Esto incluye el alcohol, la droga, el cigarrillo, los alimentos, etc.,
Proverbios 23:19-21

9. No Pendenciero, 1 Timoteo 3:3; Tito 1:7

A. Definición – significa sentir ira de manera tan incontrolable uno termina haciendo daño físico. Es interesante que este requisito siga él que habla del vino.

B. Ejemplos bíblicos:

1) Caín, Génesis 4.

2) Moisés, Éxodo 2:11-12.

3) Pedro, Juan 18:10-11.

C. El abuso violento puede ser verbal,
Proverbios 15:1-2; Eclesiastés 10:12;
Santiago 3:6.

10. No Codicioso de Ganancias **Deshonestas, 1 Timoteo 3:3; Tito 1:7**

A. Definición – las ganancias deshonestas son el resultado de dinero recibido por métodos incorrectos o ilegales.

B. El asunto aquí NO ES cuánto dinero tenemos, sino nuestra actitud hacia él.

1) La mayoría de los problemas económicos son el resultado de una mala actitud en el área de dar y recibir bíblicos.

2) Tenemos que aprender a estar contentos con nuestra situación, **1 Timoteo 6:6-11; Hebreos 13:5; Filipenses 4:11.**

3) Dios ha prometido suplir nuestras necesidades, **Mateo 6:8; 6:24-34.**

C. En esta área, hay un peligro muy especial para el hombre de Dios:

1) Si no hay cuidado, toda nuestra predicación, nuestro ministerio y nuestra enseñanza lo hacemos pensando en nuestro bolsillo, **Tito 1:10-11; 1 Pedro 5:2.**

2) Hay una tentación muy grande de olvidarse de Dios cuando uno tiene dinero, **Deuteronomio 6:10-12; 8:10-20; Proverbios 30:7-9.**

D. Hay que buscar un balance entre las ganancias deshonestas y el salario:

1) El obrero es digno de su salario, **1 Timoteo 5:17; 1 Corintios 9:14.**

2) Dios puede y siempre ha usado gente rica – Job, Salomón, Abraham.

11. Amable, 1 Timoteo 3:3

A. Definición – Es la habilidad de soportar la adversidad sin quejarse.

B. También significa confiar en Dios en los tiempos de adversidad, Romanos 5:3-5; Santiago. 5:7-8.

C. El desarrollo del arte de ser amable:

- 1) Es el resultado de las pruebas,
Santiago. 1:2-4.

2) Se desarrolla por confiar en Dios en la hora de la prueba, después descansando y regocijándose en las provisiones que Dios dio para poder soportar dicha prueba,
2 Corintios 12:7-12.

D. Es un requisito para aquellos que ministran la palabra de Dios y los líderes, **2 Corintios 6:4-10**.

E. Dos ejemplos bíblicos:

1) David, **Salmo 40:1-3**.

2) Moisés, **Éxodo 14:13-14**.

12. Apacible, 1 Timoteo 3:3

- A. Definición – Es la cualidad opuesta a la de una persona que constantemente busca una confrontación con otro. Es uno a quien no le gusta pelear.

- B. El siervo del Señor evita las confrontaciones para no dañar su testimonio.

C. Las causas de las peleas o confrontaciones pueden ser muchas, como por ejemplo:

- 1) Los celos,
- 2) La inseguridad,
- 3) La amargura,
- 4) El orgullo,

D. ¿Cómo evitar las peleas o confrontaciones?

- 1) Desarrollar un espíritu de trabajo en equipo, **Efesios 4:1-3; 1 Corintios 12:20-27.**
- 2) Desarrollar un espíritu de siervo, **Mateo 23:11; Juan 13:1-10.**

3) Busque un ambiente pacífico,
Romanos 12:18; 1 Pedro 3:10-12.

4) No se deje llevar por asuntos
controversiales, **2 Timoteo 2:23-26,**
1 Timoteo 6:3-5; Tito 3:9-11.

13. No Avaro, 1 Timoteo 3:3

A. La avaricia está definida como idolatría en **Colosenses 3:5 y Efesios 5:3-7**. Un ídolo, además, está definida como cualquier cosa que se interponga entre uno de Dios.

B. ¿Cuál es la diferencia entre la avaricia y la codicia?

- 1) La avaricia tiene que ver con cosas, personas, posesiones, etc.
- 2) La codicia tiene que ver mayormente con dinero.

C. Si no es controlada, la avaricia puede llegar a ser un estilo de vida.

1) La avaricia material, Miqueas 2:1-3; Proverbios 21:25-26; Hebreos 13:5.

2) La avaricia sexual, Mateo 5:27-28; 2 Pedro 2:14; Job 31:1; Compare Proverbios 31:30 con Salmo 119:37.

14. Que gobierne Bien Su Casa

A. El principio – *la familia primero.*

- 1) Uno no está calificado para gobernar a otros si no puede gobernar su propia casa.
- 2) Es necesario proveer para los suyos,
1 Timoteo 5:8.

B. El principio se aplica tanto al hombre como a la mujer como:

1) El hombre, Tiene que tener una buena relación tanto con sus hijos como con su esposa

2) La mujer

C. Clarificando algunas ideas equivocadas:

1) Lo que Pablo **NO** está diciendo:

a. Que uno tiene que tener una familia para poder servir al Señor.

b. Que los hijos de los pastores **SIEMPRE** tienen que ser obedientes.

c. Que los hijos o la esposa nunca fallan.

2) Lo que Pablo SÍ está diciendo:

a. El hogar es la evidencia de la espiritualidad, con algunas excepciones.

b. El hogar siempre debe ser bien ordenado.

3) Ejemplos bíblicos:

a. Negativo, Elí

b. Positivo, Abraham

15. No Un Neófito, 1 Timoteo 3:6

A. Definición – Un neófito es un recién convertido. La palabra neófito, para efectos de nuestro estudio, es uno que ocupa una posición de liderazgo antes de estar preparado para ello.

B. Algunas observaciones generales:

- 1) Esta es la única vez que está mencionado en la Biblia.
- 2) Tiene que ver con la madurez, no tanto con la edad.

C. ¿Cuál es el peligro? El orgullo. Hay dos ejemplos bíblicos:

1) Saúl, **1 Samuel 14:33; 15:10.**

2) La iglesia de Corinto,
1 Corintios 3:1-3.

D. Es imposible desarrollar estas características de la noche a la mañana. Tienen que ser vividas diariamente.

-
- 1) Pablo había sido salvo unos 17 años antes de emprender su primer viaje misionero.
 - 2) Cristo tenía 30 años de edad cuando comenzó su ministerio público.

16. Que Tenga Buen Testimonio de Los de Afuera, 1 Timoteo 1:7

A. Las razones:

1) Para poderlos ganar a Cristo,

2) Para que las quejas sean pocas

3) Para que el siervo de Dios prosperare

4) Para que pueda responderles a aquellos que le pregunten

B. Pruébese a sí mismo.

1) Será criticado y habrá personas en su
contra - ¿será justo?

2) ¿Por qué me están criticando?:

a. ¿Por mis creencias y convicciones?

b. ¿Por mi estilo de vida piadosa?

c. ¿Por una mala acción o actitud?

d. ¿Qué tal mi reputación, mi testimonio?

17. No Soberbio, Tito 1:7

A. Definición – Una persona soberbia siempre quiere que las cosas se hagan a SU manera. El que no tiene problemas con la soberbia siempre está dispuesto a hacer las cosas de acuerdo a la voluntad de Dios y como Él quiere, **2 Pedro 2:10**.

B. Esta cualidad presenta un peligro especial para el siervo del Señor

C. Aplicaciones prácticas de este principio:

1) En relación con la salvación

2) En cuanto a nuestra relación con otros

3) En relación con el ministerio

D. La persona soberbia busca su propia honra y gloria en todo lo que hace.

E. La persona no soberbia da la honra al Señor en todo.

18. No Iracundo, Tito 1:7

A. Se refiere a la persona que poco se molesta y aun cuando se molesta, es por una causa justa y dura por poco tiempo.

B. La ira no siempre es un pecado.

1) Compare **Mateo 5:22** con **Marcos 3:5**.

C. ¿Cuándo llega a ser la ira un pecado?

1) Cuando es un estado continuo

2) La ira continua da lugar al diablo.

3) Cuando la ira busca vengarse
porque resulta en pecado

D. Algunas causas de la ira:

- 1) Egoísmo y orgullo. Estos pueden ser vencidos dándose cuenta que somos muertos en Cristo, **Romanos 6**.

2) Inseguridad. Puede ser vencida por tener nuestra seguridad en Cristo, **Romanos 8**.

3) Las malas compañías.

E. Algunos resultados de la ira:

1) Causa enemistades y malentendidos con otros.

2) No tiene ninguna defensa

F. ¿Cómo tratar con la ira?

19. Amante de Lo Bueno, Tito 1:8

A. Definición – La frase “lo bueno” se refiere a hombres buenos, no solamente a todo lo que es bueno.

B. ¿Cómo es el hombre bueno?

1) Es un hombre salvo

2) Es uno que lleva fruto, es productivo

C. Aplicaciones prácticas:

- 1) Hay que darse cuenta que Dios puede usar a otros de manera diferente de que le está usando a Ud.

2) No tenga miedo de estar en desacuerdo con alguien, pero tampoco permita que el desacuerdo evita que tenga compañerismo con otros.

3) Hay que darse cuenta que las divisiones dentro del cuerpo de Cristo abren una puerta para Satanás, **2 Corintios 2:5-11.**

4) Hay que darse cuenta que el ministerio es gente – no es actividad. Un ministro de Dios tiene que amar a la gente.

D. Ejemplos bíblicos:

1) Jesús, **Juan 15:12-14.**

2) Josué, **Josué 5:13-14.**

20. Justo, Tito 1:8

A. Definición – Ser justo es tener la habilidad y la sabiduría necesarias para juzgar cualquier asunto de manera correcta a la luz de la palabra de Dios. Es la habilidad de juzgar entre el bien y el mal.

B. 1 Corintios 6:1-5 expresa la necesidad de tener gente justa en el cuerpo de Cristo.

- 1) Para evitar pleitos sobre asuntos internos delante del mundo.
- 2) Para mantener la armonía en el cuerpo para mayor eficiencia en el ministerio

C. Maneras prácticas de llegar a ser justo.

1) Pídala a Dios

2) Temer a Dios

3) Rodease de gente sabia y justa

D. Ejemplos bíblicos:

1) Salomón

2) Daniel

21. Santo, Tito 1:8

A. Definición – No es un estado de perfección sin pecado, sino un estilo de vida diario que es aceptable por Dios, **Romanos 12:1-2; 1 Pedro 1:15-16.**

B. Los siete pasos a una vida santa:

1) Fundados.

2) Firmes.

3) Sin moverse de la esperanza del evangelio.

4) Arraigados.

5) Sobreedificados en Él.

6) Confirmados en la fe.

7) Abundando en acciones de gracia.

C. Ejemplos bíblicos:

1) Jesús

2) Pablo

22. Templanza (Dueño de Sí Mismo), Tito 1:8

A. Definición – Esta frase significa moderado, balanceado, que no se excede en ninguna área de su vida.

B. La templanza es una de las cualidades del fruto del Espíritu, **Gálatas 5:23**.

1) La templanza solamente se logra con un caminar de cerca con Dios, **Proverbios 11:1; 16:11; 20:23**.

C. La falta de templanza es una cualidad de la carne, **1 Pedro 4:3-4**. Un ejemplo clásico de la falta de templanza.

D. La templanza es una cualidad de carácter aprendida, **2 Pedro 1:5-8**.

23. Retenedor de La Palabra Fiel, Tito 1:9

- A. El hombre de Dios tiene que ser firme,
doctrinalmente hablando

- B. El hombre de Dios tiene que saber cómo
usar su Biblia

Lección 2: Desarrollando Convicciones Personales

1. Tres Cosas Importantes Para Desarrollar Profundas Convicciones Personales:

A. El estudio consistente y diario de la Palabra de Dios.

B. La dedicación de un tiempo regular en la meditación y contemplación del ministerio que Dios le ha dado. No es simplemente un lujo que el pastor tiene.

C. La búsqueda de la dirección continua en nuestras vidas por el camino que Dios quiere que andemos y la capacidad de corregir el curso de nuestra vida cuando sea necesario, **Proverbios 3:5-6.**

2. Hay Que Asegurarse Que Todas Sus Convicciones Personales Se Basen En La Palabra de Dios O De Manera Específica o En Principio

A. No hay nada más vergonzoso en el ministerio que el no poder explicar alguna creencia o alguna "convicción".

B. Hay que saber distinguir entre una "convicción" y una "preferencia".

- 1) Una preferencia es algo que deseamos pero que no puede necesariamente probarse con la Biblia

2) Una convicción, en cambio, es un principio bíblico que no se cambia ni se altera nunca porque está basada en una verdad inalterable de la Palabra de Dios.

3. Diez Convicciones Básicas Basadas En Verdades Bíblicas

A. La Biblia es la palabra inspirada de Dios y la autoridad final para vida

B. Mi propósito en esta vida es buscar a Dios con todo mi ser y fundamentar las metas para mi vida en las prioridades que Dios pone en mi vida

C. Mi cuerpo es el templo viviente de Dios y no debe ser contaminada por la concupiscencia de la carne

D. Mi iglesia tiene que enseñar las verdades fundamentales de la Palabra de Dios y apoyar mis convicciones básicas

E. Mis hijos y nietos pertenecen a Dios y es mi responsabilidad enseñarles los principios bíblicos, carácter piadoso y convicciones básicas

F. Mis actividades nunca deben de debilitar las convicciones escriturales de ningún otro cristiano

G. Mi matrimonio es un compromiso de por vida, tanto delante de Dios como delante de mi cónyuge

H. Mi dinero es algo que Dios me ha confiado y debe ser ganado y administrado según los principios encontrados en la Biblia

I. Mis palabras siempre deben estar en armonía con las Escrituras, especialmente al reprender o al restaurar un hermano en Cristo

J. Mi mirada siempre debe estar puesta en las cosas de arriba mas no en las cosas de la tierra

Lección 3 : Principios Que el Líder Debería Aprender

-
1. Jesús recibió confirmación antes de ejercer Su liderazgo. Lo mismo es necesario para nosotros
 2. Los líderes reconocen a los gigantes que les precedieron, Josué a Moisés.
 3. El buen pastor conoce a sus ovejas; el buen líder conoce a sus seguidores

-
4. En el servicio de Cristo puedo tener valor para emprender todas las batallas del liderazgo, **Filipenses 4:13**.
 5. Sólo el líder verdaderamente fuerte puede ser verdaderamente sensible.
 6. Los verdaderos líderes dan generosamente, **2 Corintios 9:5-6**.

-
7. Los verdaderos líderes dicen la verdad en amor, **Efesios 4:15**.
 8. Los verdaderos líderes anteponen las necesidades humanas a las tradiciones sociales.
 9. Los líderes pueden perdonar porque han sido perdonados, **Efesios 4:32**.

10. Los líderes reciben su poder para obedecer a Dios y servir a los demás

11. Los líderes que están seguros en Jesucristo no tienen nada que temer.

12. Al igual que Jesús, los verdaderos líderes expresan la ira de manera constructiva

13. Un verdadero líder, con la ayuda de Dios, es equivalente a una gran multitud.

-
14. Los verdaderos líderes ayudan a los que dudan para que tengan confianza.
 15. Solo hubo un líder perfecto y también lo criticaron.
 16. Los líderes prudentes hacen que los problemas triviales no lleguen a hacerse importantes.

17. Los líderes son escogidos y dotados por Dios, pero nosotros tenemos que descubrirlos y ayudarlos en su desarrollo

18. Los líderes enseñan a otros que llegan a ser líderes que también enseñan a otros

Lección 4 : Seis Características de Un Buen Líder

-
1. Es humano
 2. Tiene pies hermosos
 3. Es hombre de visión y acción
 4. Es un hombre bien nutrido
 5. Es un hombre bien preparado
 6. Tiene que ser un buen administrador

Lección 5: El Pastor y Sus "Ovejas"

Texto: Juan 10:11-15, 26-27

1. El Pastor Debe Conocer a Sus Ovejas y Tratarlas Como Tal

A. Saber sus nombres y apellidos.

B. Saber de su familia.

C. Saber algunos datos personales.

D. Saber de sus dificultades, problemas, inquietudes, etc.

2. El Pastor Debe Conocerlas “Al Estilo” de Jesús

A. Íntimamente.

B. Saber anteponer su propia seguridad por la de ellas.

C. Saber anteponer sus propias necesidades por las de ellas.

D. Estar dispuesto a entregarse por ellas.

E. Estar dispuesto a estar siempre con ellas

F. Estarlas llevando siempre a pastos más agradables - apacentándolas con buena comida espiritual.

G. Llevarlas siempre por medio de la visión que él mismo tiene.

H. Siempre estar "accesible", practicar el principio de "la puerta abierta" para todas sus ovejas.

3. La Recompensa: Ver a Sus Ovejas Como Sus Seguidores

- A. Bien nutridas.
- B. Puestas en los mejores pastos.
- C. Satisfechas.
- D. Seguras.

Lección 6: Afinando el Ministerio

1. Un Propósito Definido: ¿Cuál Es El Propósito De La Iglesia En Este Mundo?

A. Adoración.

B. Evangelismo.

C. Edificación.

D. Reproducción.

2. ¿Cuál Es El Propósito De Su Iglesia?

A. La importancia de ponerlo por escrito.

1) Da visión.

2) Da estabilidad.

3) Le ayuda a concentrar sus esfuerzos.

4) Le ayuda a incorporar más obreros.

B. Puntos claves a tomarse en cuenta al escribirlo:

- 1) Que sea una sola oración.
- 2) Que refleje las necesidades de **SU** situación.
- 3) Que sea tan sencillo que hasta un incrédulo pueda entenderlo

C. Ejemplo del propósito de una iglesia: "La Iglesia _____ de _____ existe para atender las cambiantes necesidades de un pueblo que cambia, con la verdad constante y una aplicación consistente de la Palabra de Dios."

1) Noten el énfasis en la palabra "cambio".

a) Las ciudades y pueblos están cambiando constantemente.

b) Las necesidades de la gente cambian.

c) La iglesia tiene que estar predispuesta a hacer cambios para satisfacer las necesidades de la comunidad. (Horarios, énfasis, ministerios, etc.)

2) Noten el énfasis en las palabras "constante" y "consistente".

a) En medio de cambios la gente necesita estabilidad.

b) Los métodos tienen que cambiar pero el mensaje nunca.

3. Un Blanco Definido

A. ¿Por qué definirlo?

1) Nos ayuda a concentrar nuestros esfuerzos.

2) Nos ayuda a ser realistas.

B. ¿Cómo definir su blanco?

1) Geográficamente.

2) Demográficamente.

-
- a) Tomar en cuenta las edades.
 - b) Tomar en cuenta factores socioeconómicos.
 - c) Tomar en cuenta niveles académicos.
 - d. Tomar en cuenta los oficios.

3) Culturalmente.

4) Espiritualmente.

C. Preguntas básicas para ayudarnos a definir nuestro blanco.

- 1) ¿A quiénes estamos alcanzando ahora?
- 2) ¿Qué clase de persona somos nosotros?

D. ¿Cómo alcanzar nuestro blanco?

1) Llega a conocer el blanco íntimamente.

a) Tenemos que aprender a pensar
como un incrédulo.

-
- (1) Mientras más tiempo pasa desde el tiempo de nuestra salvación, menos pensamos como los incrédulos.
 - (2) Es necesario pasar más tiempo con los incrédulos.

(3) Hay que preguntarle al incrédulo qué es lo que está pensando.

b) Es una ayuda cuando pensamos en personas específicas enumerando sus características, cualidades, gustos, etc.

2) Enfocar nuestra atención en las
necesidades de nuestro blanco.

a) ¿ Cuáles son sus necesidades? Hay
que preguntarle.

b) Algunos ejemplos:

(1) Emocionales.

(2) Relacionales.

(3) Familiares.

(4) Sociales.

(5) Espirituales.

3) Dejar que nuestro blanco determine
nuestra estrategia.

a) ¿Cuál fue la estrategia del Apóstol
Pablo?

b) ¿Cuál fue la estrategia de Jesús?

(1) Empezaba por donde estaba la gente.

(2) Era flexible.

(3) Respondía acertadamente a cada situación.

4) Alcanzar a los más receptivos primero.

a) Las iglesias que están creciendo se concentran en alcanzar a las personas receptivas.

b) Las iglesias que no crecen se concentran en aplacar a las personas que no quieren avanzar.

5) Ofrecer una variedad de maneras de oír el evangelio y de crecer en Cristo.

a) Distintos ministerios.

b) Distintos horarios.

4. Un Ambiente De Aceptación, o Sea, Como Desarrollar Una Iglesia Amigable

A. El pastor debe ser amigable.

B. La iglesia debe preocuparse por la primera impresión que deja.

1) Planta física.

2) Los recepcionistas en la puerta.

3) Todo lo que se hace en el culto:

a) La música.

b) El mensaje

c) Reconocimiento de las visitas.

C. Ofrecer amor incondicional a los incrédulos.

1) Debemos empezar con la gente por donde esté, no por donde queremos que esté.

a) En su manera de vestir.

b) En sus hábitos o vicios.

c) En cuanto a sus pecados.

2) Tenemos que entender la diferencia entre aceptar a la gente tal como es y aprobar lo que está haciendo

D. Afirmar la diversidad entre los hermanos.

1) La diversidad es saludable; la uniformidad es horrible.

2) Las iglesias saludables se enfocan en la unidad, no en la uniformidad.

E. Crear oportunidades para nuevas relaciones.

- 1) Experiencias vitales del Nuevo Testamento - Oraban juntos, alababan juntos, comían juntos, etc.

2) Tratar de agrupar a los hermanos en grupos pequeños.

3) Hay que organizar reuniones de integración para visitas y nuevos miembros.

5. Cultos Diseñados Para Mayor Efectividad

A. Cultos programados con el blanco en mente.

1) ¿A qué gente estamos tratando de alcanzar?

a) ¿A los incrédulos?

b) ¿A los salvos?

c) ¿A los obreros cristianos?

2) ¿Qué tema vamos a tratar? Es importante designar temas para los servicios.

B. Programando la música.

- 1) Hay que tomar en cuenta el tema de la reunión.
- 2) Hay que tomar en cuenta el efecto físico y emocional de cada canción.

-
- 3) Hay que asegurarse de que la letra de toda la música esté de acuerdo con la Palabra de Dios.
 - 4) Hay que tomar en cuenta los recursos que hay a la mano.
 - 5) Hay que tomar en cuenta la espiritualidad de los participantes.

C. Usando otros medios.

1) Dramas.

2) Cantatas.

3) Diapositivas, películas, videos.

D. Combinándolo todo junto.

- 1) Cada parte del culto es un escalón llevándonos a la Palabra de Dios.
- 2) No deje que nada se interponga en el ascenso al mensaje y a la invitación.

a) Anuncios.

b) Ofrenda.

c) Cualquier distracción.

3) Examine su manera de dar la invitación.

E. Problemas comunes:

- 1) ¿Qué pasa cuando no tenemos mucho a nuestro alcance?
 - a) Use todo lo que tiene al máximo.
 - b) Órele a Dios por lo que falta.
 - c) Concéntrese en su lado fuerte.

2) ¿Qué pasos debemos dar para llegar a un nuevo formato?

- a) Aproveche una ocasión especial para introducir cambios.
- b) Nunca anuncie que está cambiando, la gente se va a dar cuenta.

c) Sea prudente, pero firme.

d) Vaya "afinando" de poco a poco.

Lección 7: La Disciplina Eclesiástica

(Material reproducido del libro
titulado “Guía de Disciplina
Eclesiástica escrito por Jay Adams)

Este material se escribió con tres propósitos que son:

1. Presentar una descripción clara, concisa y bíblica de la disciplina eclesiástica.
2. Proveer una referencia que siempre estará a la mano como una ayuda rápida.
3. Convencer a los que dudan que la disciplina no solamente es un requisito necesario, sino que también es un privilegio y derecho de cada miembro de la iglesia.

Capítulo Uno - La Disciplina Eclesiástica

¿Qué es la disciplina eclesiástica?

Lógicamente las dos palabras “discípulo” y “disciplina” tienen una raíz común. La disciplina está estrechamente ligada a la enseñanza.

A. Justicia

B. ¿Cómo se relaciona, entonces, la educación con la disciplina?

Las dos palabras “musar” en el hebreo, del Antiguo Testamento y la palabra “paideia” en el griego, del Nuevo Testamento expresan la idea de la educación apoyada por fuerza. Dicha educación no siempre es placentera, y al momento puede parecer dolorosa. (**Hebreos 12:11**) Pero hay que fijarse en el propósito de la disciplina, que es: “funciona en el proceso educacional para producir justicia como un fruto, que al morderlo, tiene el sabor de paz.”

C. La disciplina trae paz.

D. Como se puede ver, la disciplina no es, como muchos piensan, el trabajo negativo de tratar con aquellos que causan problemas y expulsarlos de la iglesia. Más bien, es la provisión de un buen orden dentro de la iglesia que crea las condiciones necesarias para la instrucción y el crecimiento de los miembros.

E. La disciplina no es una opción; es un mandato del Señor.

F. La disciplina lleva una congregación a honrar a Dios. El honor a Dios es un tema que corre a través de todas las Escrituras. **Génesis 13:5-8**

Resumen: La disciplina eclesiástica no solamente es requerida y necesaria para el buen orden de la iglesia, sino que también es una fuente de paz en la iglesia, llevándola a aprender y ser justos.

Capítulo Dos – La Disciplina Preventiva

1. La definición que se dio en el capítulo 1 tiene dos partes:

A. Positiva

B. Negativa

2. La disciplina, entonces, es una espada
de dos filos:

A. La disciplina preventiva enseña de tal
manera que promueve la piedad.

B. La disciplina correctiva quita los malos
elementos que estorban el
crecimiento.

3. La disciplina preventiva significa, literalmente, “enseñando a observar”, y se preocupa en adquirir información, por supuesto, pero transforma dicha información en vida y ministerio.

-
4. Una dieta continua de las verdades de la Palabra de Dios proveerá el ambiente necesario para que haya menos necesidad de la disciplina correctiva.
 5. Aun bajo las mejores condiciones durante el tiempo de la iglesia primitiva, había momentos cuando la disciplina tenía que ser aplicada.

6. En tiempos recientes, la parte preventiva ha tenido que cederse a la parte correctiva.

7. Es necesario restablecer el concepto bíblico de la disciplina, tanto preventiva como correctiva.

8. La disciplina preventiva es tanto la responsabilidad formal del liderazgo de la iglesia (pastores, diáconos, etc.) como la responsabilidad informal de todos los miembros de la iglesia

9. La iglesia debe enfatizar lo positivo en vez de lo negativo en cuanto a la disciplina se refiere.

Capítulo Tres – La Disciplina Correctiva

En este capítulo vamos a estudiar la manera correcta de aplicar la disciplina correctiva usando 5 pasos divididos en dos partes. (Mat. 18:15-17)

1. La primera parte – Informal

A. Paso 1 – Auto-disciplina – la persona auto disciplinada es aquella que tiene a sí mismo bajo control, especialmente sus deseos y sus reacciones habituales.

La auto-disciplina es el comienzo y el fin de la disciplina eclesiástica porque es el más elemental de todas.

B. Paso 2 – Uno con otro – En la auto-disciplina, ninguna otra persona está involucrada porque el creyente trata con su pecado solo delante de Dios.

1) Acercándose al ofensor

2) ¿Qué decir al ofensor?

3) Privacidad – Hay que respetar, a todo costo, la privacidad del individuo.

4) Reconciliación – “has ganado a tu hermano”

C. Paso 3 – Uno o dos más – Uno sigue con este paso solamente y cuando el progreso hacia la reconciliación esperada no se logra.

Su trabajo consta de seis pasos específicos que se dan a continuación:

-
- 1) Hacer una cita para ir con la primera persona que confrontó al ofensor.
 - 2) Si el ofensor se rehúsa a darles una cita o a escucharlos, ellos tienen la obligación de informarle de la seriedad de su negación de verlos.
 - 3) Si el ofensor se dispone a verlos a ellos y al hermano ofendido.

4) Si los testigos creen que es una acusación válida, entonces deben disponerse a escuchar la explicación del ofensor.

5) Si los testigos (consejeros) creen que la ofensa fue cometida, y que no fue un mero malentendido, procurarán aclarar todo tan pronto que sea posible y buscar una reconciliación entres ambos.

6) Si alguna de las dos partes no está satisfecha con la solución propuesta, o si uno o el otro se rehúsa a restaurar el compañerismo, los consejeros deben hacer todo lo posible para lograr la reconciliación.

2. La segunda parte – Formal

A. Informando a la iglesia – Obviamente, esto es mucho más que el hecho de que un hermano se para en cualquier servicio de la iglesia divulgando la información que él tiene respecto al asunto.

1) El rol de los líderes de la iglesia

2) Cuando el liderazgo informa a la iglesia del asunto, lo hacen con un propósito – para que toda la iglesia tenga la oportunidad de ayudar al hermano ofensor llegar al arrepentimiento.

3) ¿Qué es lo que la iglesia tiene que saber?

a) Hay que informarle que el hermano o la hermana está bajo disciplina por un problema en particular.

b) La congregación ya no puede tener compañerismo con aquel hermano, como si nada habría sucedido

Pero, ¿qué significa no tener compañerismo con él?

Significa:

- (1) Que el compañerismo normal se ha roto.
- (2) Que al ofensor se le prohíbe participar de la Cena del Señor

c) La congregación debe aconsejar al hermano en falta

B. Sacándolo de en medio – En este punto es bueno recordar algo: “Es fácil ver que sacar a alguien de la iglesia es una medida purificante que preserva a la iglesia y trae honra y gloria al Señor por rehusar que el pecado afecte la iglesia.”

Esta idea conlleva varias implicaciones:

- 1) Si alguno en la iglesia quiere casarse con él o ella, no puede, porque está prohibido casarse con incrédulos.
- 2) Al hablar con él o con ella, hay que tratar de evangelizarlo (restaurarlo).

C. Otros términos usados en la Biblia:

- 1) “quitando de en medio de vosotros”
1 Corintio 5:2.
- 2) “Limpiaos, pues, de la vieja levadura”
1 Corintio 5:7.
- 3) “Quitad, pues, a ese perverso de entre vosotros.” 1 Corintio 5:13.

4) “El tal sea entregado a Satanás”

1 Corintio 5:5.

5) “a quienes entregué a Satanás.”

1 Timoteo 1:20.

6) “tenle por gentil y publicano.”

Mateo 18:17.

Capítulo Cuatro – La Disciplina entre Iglesias

Hasta aquí hemos tratado el problema de la disciplina entre la membresía de una misma iglesia. Ahora vamos a tratar el asunto de la disciplina entre congregaciones.

Un ejemplo ficticio nos ayudará a tratar esta dificultad. La ilustración va así:

Hasta aquí todo es algo simple y directo. Pero si la iglesia de Roberto se niega a escucharlo, ¿qué se hace? No hay una instrucción bíblica para seguir en semejantes casos, siendo que no había problemas entre iglesias en el primer siglo. Pero, siguiendo las palabras de Cristo en **Mateo 18**, parece que el siguiente procedimiento debe ser seguido:

-
- 1) Felipe debe leer **Mateo 18:15-17** al pastor de Roberto con calma y gentileza y sugerir que su iglesia siga las instrucciones dadas allí. Es posible que una actitud de humildad puede hacer que su pastor le haga caso.
 - 2) Si dicha acción no da fruto, entonces Felipe debe regresar llevando alguien consigo para actuar como testigo y consejero, de preferencia su propio pastor. A menudo el asunto se arregla en este nivel.

-
- 3) Si el pastor de Roberto rehúsa recibirlos o a escucharlos, entonces tienen la obligación de contárselo a las iglesias involucradas en el caso. Es posible que el asunto se arregle en este punto.

4) Si la iglesia de Roberto se rehúsa a tomar cartas en el asunto, la iglesia de Felipe puede considerar a la iglesia como “gentil y publicano” porque rehusó aplicar una disciplina correcta y bíblica para solucionar el problema. Entonces, la única conclusión a la cual la iglesia de Felipe puede llegar es declarar que la otra iglesia “no es una iglesia”.

Todo lo anterior puede parecer increíble, pero asuntos así han surgido entre hermanos e iglesias. A continuación queremos considerar otros asuntos que tienen que ver con el compañerismo entre iglesias.

-
1. Respetando la disciplina de otras iglesias
Cuando una iglesia ejerce la disciplina sobre uno de sus miembros, cualquier otra iglesia debe respetar dicha disciplina, pase lo que pase.
 2. ¿Cómo tratar con las personas que siempre van de iglesia en iglesia y que no se establecen firmes en ninguna?

3. Las personas divisivas – En Tito 3:10 Pablo escribe: “Al hombre que cause divisiones, después de una y otra amonestación deséchalo”.

4. En la disciplina entre iglesias, no es suficiente hacer lo que se pueda en su propia iglesia, hay que hacer lo que sea posible, bíblicamente, para que otras iglesias sean responsables a seguir los mandatos del Señor.

5. Las iglesias liberales – Cuando hay cierto conocimiento de que cierta iglesia niega las doctrinas fundamentales del cristianismo bíblico, nunca debe exigir que alguna persona disciplinada de aquella iglesia sea enviada de vuelta a ella.